

UN-E RESPONSABLE DE L'ANIMATION SOCIALE DES TERRITOIRES

Pôle solidarité -	
Classification	<p>Métier de rattachement : <i>sans objet pour le moment</i></p> <p>Filière : Administrative ou Sociale</p> <p>Poste de catégorie A relevant du cadre d'emploi des attachés, attachés principaux ou administrateurs ainsi que des cadres socio-éducatifs</p> <p>Lieu d'affectation : Bobigny</p> <p>Fonction d'encadrement : Non</p> <p>Prime + NBI : NBI régie Quotité de travail : 100 %</p>
Environnement du poste de travail	<p>Le Pôle Solidarité du Conseil départemental de la Seine-Saint-Denis comprend 4 directions sociales (Direction enfance et famille : ASE, PMI, crèches et petite enfance ; Direction de la prévention et de l'action sociale : service social, actions de santé, actions dans le domaine du logement ; Direction de la population âgée et des personnes handicapées ; Direction de l'insertion et de l'attractivité économique), la MDPH ainsi que la Mission métropolitaine des conduites à risques.</p> <p>Le pôle compte environ 3700 agents, dont une large partie dans des services de terrain.</p>
Position du poste dans l'organisation	Supérieur hiérarchique direct : Directeur.rice général.e adjoint.e du Pôle Solidarité

<p>Raison d'être du poste :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le Pôle solidarité engage une démarche visant à renforcer la territorialisation de ses actions. Il s'agit de porter le développement de dynamiques d'équipes locales inter-services, autour de projets concrets : orientation des usagers pouvant solliciter plusieurs services, coordination des interventions sociales autour de situations complexes, partage des réseaux partenariaux et ressources territoriales, développement de projets communs au service de populations spécifiques, etc. Une attention particulière sera portée aux enjeux de protection de l'enfance, de handicap et perte d'autonomie, de prévention, et enfin d'insertion. - Les responsables de l'animation sociale des territoires (à terme au nombre de 6) correspondent dans ce cadre à une nouvelle fonction au sein du Pôle solidarité. A l'interface entre les différentes politiques publiques, ainsi qu'entre les services centraux et les services de terrain, leur mission sera d'animer, en lien direct avec la direction générale et les directeurs, cette démarche nouvelle sur le territoire relevant de leur responsabilité, en apportant un appui technique, en faisant remonter le cas échéant les points de blocage, en impulsant des projets transversaux, en développant des partenariats à une échelle supracommunale.
--

Missions principales	<p>1/ Soutenir la mise en œuvre de la territorialisation des actions du Pôle Solidarité :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prioritairement, au démarrage de la démarche, appuyer les collectifs de cadre de terrain sur le plan méthodologique dans l'appropriation du référentiel de territorialisation, l'animation locale de la démarche et sa mise en œuvre, en lien avec les services centraux de toutes les directions du pôle ; puis suivre la progression des territoires de référence dans l'atteinte des objectifs fixés. - Garantir la mise en œuvre de chantiers prioritaires interdirections dans les territoires. Un axe important sera dans ce cadre de veiller à la bonne association des usagers. <p>2/ Piloter la remontée d'informations de terrain</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaborer et diffuser des éléments de reporting, de veille et de synthèse des remontées sur les besoins locaux et sur les ressources existantes
-----------------------------	---

	<p>3/ Appuyer les coopérations et la transversalité entre équipes de terrain</p> <ul style="list-style-type: none"> - Renforcer les équipes de terrain dans le partage des bonnes pratiques et des outils, dans la coordination de leurs actions autour de situations complexes, dans la connaissance des ressources locales - Impulser ou conforter des projets transversaux entre équipes de terrain, services centraux afin de favoriser une meilleure interconnaissance - Apporter un appui en coordination sur des situations très complexes identifiées par les services de terrain ou les services centraux
	<p>4/ Contribuer à la stratégie départementale d'intervention sociale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Animer un partenariat territorial avec des acteurs supra-communaux (EPT, GHT, etc.), en coordination avec les responsables des services locaux et centraux - Contribuer à la définition d'une stratégie départementale sociale sur le territoire d'intervention

<p>Compétences</p> <ul style="list-style-type: none"> • Relationnelles <ul style="list-style-type: none"> - Savoir s'appuyer sur les compétences, expertises et savoirs des équipes locales - Favoriser les synergies et la pluridisciplinarité des différentes équipes - Favoriser les dynamiques locales - Maîtriser les relations triangulaires : DG / Directions – Services / Equipes locales - Savoir dialoguer avec des élus locaux, partenaires institutionnels et associatifs - Savoir rendre compte • Organisationnelles <ul style="list-style-type: none"> - Savoir faire preuve d'organisation, de rigueur, d'adaptation et de disponibilité - Favoriser l'émergence ou la stabilisation de réponse sociale sur le territoire - Maîtriser le pilotage et la conduite de projet - Compétences analytiques et méthodologiques - Savoir mettre à disposition les outils et ressources sociales locales et centrales toutes missions solidarité confondues • Techniques <ul style="list-style-type: none"> - Savoir mobiliser les outils d'observations et le traitement de données d'observations - Capacités à appréhender des enjeux de territoire et proposer des déclinaisons opérationnelles - Savoir analyser des situations complexes et en dégager des enseignements collectifs - Rédiger des reportings de territoire. 								
<p>→ Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap</p> <p>Moyens mis à disposition : Outils bureautiques,</p>								
<p>Niveau d'études : Niveau I - Diplômes requis : BAC+3</p> <p>Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Souhaitée(s) <input type="checkbox"/> Requête(s)</p>								
<p>Caractéristiques principales liées au poste</p> <table style="width: 100%;"> <tr> <td><input type="checkbox"/> Horaires spécifiques</td> <td><input type="checkbox"/> Logement de fonction</td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Permis de conduire obligatoire</td> <td><input type="checkbox"/> Vaccins obligatoires</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Déplacements province et étranger</td> <td><input type="checkbox"/> Port d'une tenue de travail obligatoire</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Astreintes</td> <td>Autre caractéristique :</td> </tr> </table>	<input type="checkbox"/> Horaires spécifiques	<input type="checkbox"/> Logement de fonction	<input checked="" type="checkbox"/> Permis de conduire obligatoire	<input type="checkbox"/> Vaccins obligatoires	<input type="checkbox"/> Déplacements province et étranger	<input type="checkbox"/> Port d'une tenue de travail obligatoire	<input type="checkbox"/> Astreintes	Autre caractéristique :
<input type="checkbox"/> Horaires spécifiques	<input type="checkbox"/> Logement de fonction							
<input checked="" type="checkbox"/> Permis de conduire obligatoire	<input type="checkbox"/> Vaccins obligatoires							
<input type="checkbox"/> Déplacements province et étranger	<input type="checkbox"/> Port d'une tenue de travail obligatoire							
<input type="checkbox"/> Astreintes	Autre caractéristique :							

Les candidatures (CV + lettre de motivation) sont à adresser sous la référence : **PPRHD/DRH/POLSOL/RESPANIMSOC /19-01** à :

MONSIEUR LE PRESIDENT DU CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA SEINE-SAINT-DENIS
Pôle Pilotage, Ressources Humaines et Diversité
Direction des Ressources Humaines
Equipe ERH2
93006 BOBIGNY CEDEX

De préférence par mail à : erh2-recrutement@seinesaintdenis.fr