

Plan d'actions égalité femmes-hommes

02/10/2019

Envoyé en préfecture le 18/11/2019

Reçu en préfecture le 18/11/2019

Affiché le

ID : 093-229300082-20191114-2019_11_046-DE

Axe	Objectif stratégique	Objectif opérationnel	Numero action	Intitulé de l'action	Détail de l'action	Réalisation R : En cours EC : Non démarrée ND		Direction(s) concerné(s)	Direction	Pilote	Budget actions	Indicateur d'évaluation
	I	Collecter et analyser l'ensemble de nos indicateurs au prisme du genre	1	Generer toutes les données que le Département produit sur ses usager-ère-s	Ajouter systématiquement une case Mme/ Monsieur et réaliser des statistiques	EC	Toutes	MEDI	Elise Michaud			
	I	Collecter et analyser l'ensemble de nos indicateurs au prisme du genre	2	Faire des statistiques genrées de fréquentation des événements portés par le Département	Pour chaque événement organisé par le Département, faire des statistiques genrées de fréquentation et les analyser. Cela permettra dans un second temps de faire évoluer les événements si on constate une disparité dans les publics	EC	Toutes	MEDI	Elise Michaud			
UNE COLLECTIVITE EXEMPLAIRE	II	Mener en interne une politique ambitieuse d'égalité professionnelle et lutter contre les violences faites aux femmes au travail	3	Signer un deuxième protocole d'accord interne sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes	En mars 2016, un protocole d'accord,été signé entre le Président du Conseil départemental et les Organisations syndicales. L'état d'avancement de ce protocole est significatif puisque 68% des actions sont réalisées ou récurrentes. L'objectif est de travailler une deuxième version de ce protocole à l'horizon 2019.	EC	Toutes	MEDI	Elise Michaud			
UNE COLLECTIVITE EXEMPLAIRE	II	Mener en interne une politique ambitieuse d'égalité professionnelle et lutter contre les violences faites aux femmes au travail	4	Former les agent-e-s du Département à l'égalité femmes – hommes	Mettre en place des dispositifs de formation à destination de l'ensemble des agent-e-s du Département ainsi que des formations adaptées aux besoins de métiers spécifiques.	EC	Toutes	MEDI	Elise Michaud			
UNE COLLECTIVITE EXEMPLAIRE	II	Mener en interne une politique ambitieuse d'égalité professionnelle et lutter contre les violences faites aux femmes au travail	5	Candidater au label égalité professionnel entre les femmes et les hommes	L'audit aura lieu en octobre 2019	EC	Toutes	MEDI	Elise Michaud			
UNE COLLECTIVITE EXEMPLAIRE	II	Mener en interne une politique ambitieuse d'égalité professionnelle et lutter contre les violences faites aux femmes au travail	6	Mettre en oeuvre un protocole interne de lutte contre les violences sexistes et sexuelles au travail	Le protocole sera mis en place d'ici fin 2019	EC	Toutes	MEDI	Elise Michaud			
UNE COLLECTIVITE EXEMPLAIRE	III	Intégrer l'égalité FH dans la communication du Département et sa représentation	7	Déploiement de l'écriture inclusive	Mise en place d'un groupe de travail pour décider des modalités de déploiement	EC	Toutes	MEDI	Elise Michaud			
UNE COLLECTIVITE EXEMPLAIRE	III	Intégrer l'égalité FH dans la communication du Département et sa représentation	8	Formation des agent-.s à une communication publique sans stéréotype de sexe	Former les agent-e-s de la Dcom et correspondant.e.s communication à une communication publique sans stéréotype de sexe grâce au guide rédigé par le HCE	EC	DCOM, MEDI	MEDI	Elise Michaud			
UNE COLLECTIVITE EXEMPLAIRE	III	Intégrer l'égalité FH dans la communication du Département et sa représentation	9	Mixité des équipes projet	Faire de la mixité un impératif pour toute constitution d'une équipe projet (projets d'aménagements voirie, d'assainissement, de parcs, de travaux, de réorganisation, ...)	EC	Toutes	MEDI	Elise Michaud		Pas de budget nécessaire	
UNE COLLECTIVITE EXEMPLAIRE	III	Intégrer l'égalité FH dans la communication du Département et sa représentation	10	Mixité dans les prises de parole	Imposer la mixité pour chaque événement organisé par le Département (table-ronde, colloques, ...)	EC	Toutes	MEDI	Elise Michaud		Pas de budget nécessaire	
UNE COLLECTIVITE EXEMPLAIRE	IV	Rendre les femmes visibles et en faire un sujet d'étude	11	Donner des noms de femmes illustres pour les nouveaux équipements	Faire que chaque nouvel équipement départemental, collèges, gymnases, voiries, crèches... reçoive un nom de femme illustre	R	Toutes	MEDI	Elise Michaud			
UNE COLLECTIVITE EXEMPLAIRE	V	Rendre les femmes visibles et en faire un sujet d'étude	12	Collecter les archives des associations féministes	Créer du savoir sur les femmes en collectant des archives avec l'association Femmes solidaires. Ce travail pourra ensuite donner lieu à des ateliers de sensibilisation	ND	DSA	DSA				
PROTEGER ET SOIGNER	V	Rendre les femmes visibles et en faire un sujet d'étude	13	Former les professionnel.le.s du Département au repérage des violences	Former les professionnel.le.s qui peuvent être en contact avec des victimes (centre social, PMI, crèches, aides à domicile, ...) à la question des violences faites aux femmes, comment repérer les victimes et les orienter	R	DPAS, DEF, DPAPH, MDPH, Observatoire des violences envers les femmes	Observatoire des violences envers les femmes				
PROTEGER ET SOIGNER	V	Rendre les femmes visibles et en faire un sujet d'étude	14	Mettre en place des dispositifs pour protéger les femmes et les enfants victimes	En mobilisant des partenaires dans des dispositifs qui protègent les victimes : TGD, Un toit pour elle, lutte contre les mariages forcés	R	Observatoire des violences envers les femmes	Observatoire des violences envers les femmes				
PROTEGER ET SOIGNER	V	Rendre les femmes visibles et en faire un sujet d'étude	15	Reconnaissance de l'expertise de l'Observatoire des violences envers les femmes	Obtention du Label « Expertise territoriale internationale » du Ministère de l'Europe et des Affaires étrangères qui reconnaît les compétences et le savoir-faire de l'Observatoire en matière de lutte contre les violences faites aux femmes.	R	Observatoire des violences envers les femmes, DEI	DEI				
PROTEGER ET SOIGNER	V	Rendre les femmes visibles et en faire un sujet d'étude	16	Sensibilisation du grand public contre la prostitution lors de grands événements organisés sur le territoire (JOP)	Travailler avec des associations de lutte contre la prostitution pour rappeler la loi et sensibiliser la population à la lutte contre la prostitution	EC	Observatoire des violences envers les femmes, MEDI	Observatoire des violences envers les femmes				
PROTEGER ET SOIGNER	V	Rendre les femmes visibles et en faire un sujet d'étude	17	Prévention des violences lors d'événements organisés par le Département	Lors de grands événements organisés par le Département (ou d'événements dont il est partenaire) imposer la présence sur place d'une association qui lutte contre les violences pour faire des actions de prévention	ND	Toutes	MEDI	Elise Michaud			
PROTEGER ET SOIGNER	VI	Rendre les femmes visibles et en faire un sujet d'étude	18	Présenter aux professionnel.le.s de santé le rapport du HCE sur les violences obstétriques et gynécologiques	Organiser une ou plusieurs réunions pour exposer le rapport et les recommandations faites par le HCE sur la question	ND	DEF, MEDI, Observatoire des violences envers les femmes	MEDI	Elise Michaud			
PROTEGER ET SOIGNER	VI	Garantir l'accès aux soins et au droit de disposer de son corps	19	Accompagner les publics les plus fragilisés	Action pour la protection et le soutien des jeunes mères mineures bénéficiaires du RSA	R	DPAS	DPAS				
PROTEGER ET SOIGNER	VI	Garantir l'accès aux soins et au droit de disposer de son corps	20	Proposer aux femmes une offre globale de santé sexuelle	Intégrer les missions du planning familial au CEGIDD	R	DPAS	DPAS				
PROTEGER ET SOIGNER	VI	Garantir l'accès aux soins et au droit de disposer de son corps	21	Travailler à une meilleure visibilité des femmes porteuses de handicap	S'assurer d'un traitement paritaire du handicap en mettant en avant autant d'hommes que de femmes, notamment dans les outils de communication	ND	MDPH, DPAPH	DPAPH				
PROTEGER ET SOIGNER	VI	Garantir l'accès aux soins et au droit de disposer de son corps	22	Pérenniser le partenariat avec des associations travaillant à la promotion des droits des femmes	Continuer le travail partenarial avec les associations défendant les droits des femmes et la lutte contre les violences	R	DPAS	DPAS				
PROMOUVOIR UNE CULTURE DE L'EGALITE EN SEINE-SAINT-DENIS	VII	Sensibiliser les partenaires du Département	23	Présenter les engagements du Département en termes d'égalité femmes-hommes dans chaque document de planification ou de contractualisation	Rédiger une présentation de la politique de Département et de ses engagements en terme d'égalité femmes-hommes et l'inclure dans tous les schémas et plans adoptés par les directions, les demandes de subventions, les appels à projets, les conventions et ajouter un paragraphe pour les actions spécifiques pour chaque secteur	EC	Toutes	MEDI	Elise Michaud		Pas de budget nécessaire	
PROMOUVOIR UNE CULTURE DE L'EGALITE EN SEINE-SAINT-DENIS	VII	Sensibiliser les partenaires du Département	24	Sensibiliser les partenaires à l'égalité femmes-hommes dans les marchés publics	Intégrer la charte de non discrimination et le questionnaire égalité dans la liste des documents à compléter pour répondre à un marché public (et plus en téléchargement libre sur le site)	EC	DECAP	DECAP			Pas de budget nécessaire	
PROMOUVOIR UNE CULTURE DE L'EGALITE EN SEINE-SAINT-DENIS	VII	Sensibiliser les partenaires du Département	25	Intégrer la question de l'égalité femmes-hommes dans le marché ménage	Réflexion sur les horaires dans le marché ménage afin d'éviter le travail en horaire décalée	R	DBL	DBL				
PROMOUVOIR UNE CULTURE DE L'EGALITE EN SEINE-SAINT-DENIS	VII	Sensibiliser les partenaires du Département	26	Intégrer la question de l'égalité femmes-hommes dans le marché hote-ss	Imposer la parité dans l'exécution du marché (autant de femmes que d'hommes exerçant le rôle d'hôte et hôtesse dans un événement)	R	DBL	DBL				
PROMOUVOIR UNE CULTURE DE L'EGALITE EN SEINE-SAINT-DENIS	VII	Sensibiliser les partenaires du Département	27	Intégrer la thématique de l'égalité femmes-hommes dans les formations des assitant-e-s maternel-le-s	La thématique sera intégrée à la fois dans la formation initiale (dispensée par le Département) et la formation après deux ans d'activités (dispensée par des organismes privés)	ND	DEF	DEF				
PROMOUVOIR UNE CULTURE DE L'EGALITE EN SEINE-SAINT-DENIS	VII	Sensibiliser les partenaires du Département	28	Sensibiliser le mouvement sportif à l'égalité femmes-hommes	Proposer aux clubs bénéficiaire de subvention de se former à la thématique de l'égalité femmes-hommes avec un focus sur l'égalité dans le sport.	EC	DCPSL	DCPSL				
PROMOUVOIR UNE CULTURE DE L'EGALITE EN SEINE-SAINT-DENIS	VII	Sensibiliser les partenaires du Département	29	Sensibiliser des intervenant-e-s auprès des collégien-ne-s au cybersexisme	Faire monter en compétences les dispositifs d'Accueil des Collégiens Temporairement Exclus sur la question du cybersexisme, qui peut être un motif d'exclusion	R	DEJ	DEJ				

Plan d'actions égalité femmes-hommes

02/10/2019

Envoyé en préfecture le 18/11/2019

Reçu en préfecture le 18/11/2019

Affiché le

ID : 093-229300082-20191114-2019_11_046-DE

Axe	Objectif stratégique	Objectif opérationnel	Numéro action	Intitulé de l'action	Détail de l'action	Réalisation - R: En cours - EC - Non démarrée - ND			Direction(s) concerné(s)	Direction(s) pilote(s)	Budget actions	Indicateur d'évaluation
						R	EC	ND				
PROMOUVOIR UNE CULTURE DE L'EGALITE EN SEINE-SAINT-DENIS	VII Sensibiliser les partenaires du Département	Proposer des sensibilisations et formations sur la thématique égalité femmes-hommes	30	Former les professionnel.le.s de l'insertion à l'égalité femmes-hommes	Le programme « la mixité dans l'emploi c'est possible », a pour objectif de sensibiliser des professionnel.le.s de l'insertion sur la diversification des choix pour les hommes et les femmes	R		DEIAT	DEIAT			
PROMOUVOIR UNE CULTURE DE L'EGALITE EN SEINE-SAINT-DENIS	VIII Sensibiliser les Séquano-dionysien-ne-s	Soutenir des projets questionnant le genre et les stéréotypes sexistes	31	Réaliser un projet pilote sur la question de l'égalité filles-garçons dans les crèches	Avec une ou plusieurs crèches volontaire, élaborer un projet de crèche qui réfléchit sur la question du genre et l'intégration dès le plus jeune âge de stéréotypes sexués	EC		DEF	DEF			
PROMOUVOIR UNE CULTURE DE L'EGALITE EN SEINE-SAINT-DENIS	VIII Sensibiliser les Séquano-dionysien-ne-s	Soutenir des projets questionnant le genre et les stéréotypes sexistes	32	Intégrer la question du genre dans le programme Culture et Arts au Collège	Faire qu'au moins un des projets « culture et arts au collège » porte sur la thématique de l'égalité, lutte contre les stéréotypes sexistes	R		DEJ, DCPSL	DCPSL			Pas de budget nécessaire
PROMOUVOIR UNE CULTURE DE L'EGALITE EN SEINE-SAINT-DENIS	VIII Sensibiliser les Séquano-dionysien-ne-s	Soutenir des projets questionnant le genre et les stéréotypes sexistes	33	Continuer de développer le programme "Jeunes contre le sexisme"	Sensibiliser les collégien.ne.s au sexisme via des ateliers de création d'affiches et de films	R		DEJ, Observatoire des violences envers les femmes	Observatoire des violences envers les femmes			
PROMOUVOIR UNE CULTURE DE L'EGALITE EN SEINE-SAINT-DENIS	VIII Sensibiliser les Séquano-dionysien-ne-s	Soutenir des projets questionnant le genre et les stéréotypes sexistes	34	Sensibilisation des jeunes aux questions de sexisme et d'égalité filles-garçons par les centres de planifications	Dans le cadre de leurs missions, les professionnel-le-s des centres de planification et d'éducation familiales interviennent dans les collèges et lycées du Département pour sensibiliser les jeunes aux questions d'égalité entre les filles et les garçons, de sexualité et de contraception et de sexisme.	R		DEF	DEF			
PROMOUVOIR UNE CULTURE DE L'EGALITE EN SEINE-SAINT-DENIS	VIII Sensibiliser les Séquano-dionysien-ne-s	Soutenir des projets questionnant le genre et les stéréotypes sexistes	35	Prévention des comportements virilistes au collège	Mettre en place un programme éducatif à destination de classes de collégiens afin de contribuer à la diminution de normes et de conduites virilistes	EC		DEJ	DEJ			
PROMOUVOIR UNE CULTURE DE L'EGALITE EN SEINE-SAINT-DENIS	VIII Sensibiliser les Séquano-dionysien-ne-s	Soutenir des projets questionnant le genre et les stéréotypes sexistes	36	Sensibilisation contre la prostitution des mineurs	Accompagner les établissements dans la mise en place d'outils de prévention adaptés	ND		DEJ	DEJ			
PROMOUVOIR UNE CULTURE DE L'EGALITE EN SEINE-SAINT-DENIS	VIII Sensibiliser les Séquano-dionysien-ne-s	Agir sur la question de l'orientation des collégiennes	37	Promouvoir les métiers des filières informatiques et techniques et de la filière aéronautique auprès des collégiennes	Présenter aux collégiennes des carrières vers lesquelles elles ne s'orientent pas naturellement pour ouvrir leurs possibilités comme les métiers de l'aérien et l'aéronautique avec Air Emploi et informatiques avec WI-filles	R		DEJ	DEJ			
PROMOUVOIR UNE CULTURE DE L'EGALITE EN SEINE-SAINT-DENIS	VIII Sensibiliser les Séquano-dionysien-ne-s	Agir sur la question de l'orientation des collégiennes	38	Garantir un accès au stage sans discrimination de genre avec la plateforme de stage de 3e au sein du Département	L'anonymat de l'élève n'est levé que lorsqu'il.elle confirme sa venue, empêchant toute discrimination sur le critère du sexe	R		DEJ	DEJ			
UN TERRITOIRE POUR TOUS ET TOUTES	IX Accès égal à la culture, au sport et aux loisirs et emploi	Faciliter l'accès à l'emploi	39	Développer des modes d'accueil du-de la jeune enfant aux mères en insertion	Dispositif « fais-moi une place ».	R		DEF	DEF			
UN TERRITOIRE POUR TOUS ET TOUTES	IX Accès égal à la culture, au sport et aux loisirs et emploi	Faciliter l'accès à l'emploi	40	Favoriser l'emploi des femmes sur des métiers occupés en majorité par des hommes et l'emploi d'hommes sur des métiers occupés en majorité par des femmes	Développer des passerelles pour que sur des métiers très genrés soient recrutés des personnes de l'autre sexe : dans les crèches, dans le cadre du numérique, de la diversité	EC		DEIAT	DEIAT			
UN TERRITOIRE POUR TOUS ET TOUTES	IX Accès égal à la culture, au sport et aux loisirs et emploi	Promouvoir et favoriser la pratique sportive féminine	41	Inciter les clubs subventionnés par le Département à développer les pratiques sportives féminines	Travailler avec les clubs qui reçoivent des subventions départementales pour qu'ils développent la pratique féminine en ouvrant des équipes féminines ou mixtes	EC		DCPSL	DCPSL	Cécile Nachbaur		Pas de budget nécessaire
UN TERRITOIRE POUR TOUS ET TOUTES	IX Accès égal à la culture, au sport et aux loisirs et emploi	Promouvoir et favoriser la pratique sportive féminine	42	Favoriser la visibilité des sportives du territoire	Faire des sportives de hauts-niveaux des "role-modele" auxquelles les filles pourront s'identifier en les mettant en avant et communiquant sur leurs résultats sportifs	EC		DCPSL	DCPSL	Cécile Nachbaur		Pas de budget nécessaire
UN TERRITOIRE POUR TOUS ET TOUTES	IX Accès égal à la culture, au sport et aux loisirs et emploi	Promouvoir et favoriser la pratique sportive féminine	43	Promouvoir la coupe du monde féminine de 2019	Faire que cet événement soit investit et soutenu par le Département	R		DCPSL	DCPSL	Cécile Nachbaur		
UN TERRITOIRE POUR TOUS ET TOUTES	IX Accès égal à la culture, au sport et aux loisirs et emploi	Faire que la politique culturelle s'approprie les enjeux de l'égalité femmes-hommes	44	Sensibiliser les agent-e-s à la question de l'égalité femmes-hommes dans la culture	Faire une présentation du rapport du HCE « Inégalités entre les femmes et les hommes dans les arts et la culture » et de ses recommandations	EC		DCPSL	DCPSL	Sylvie Casado		
UN TERRITOIRE POUR TOUS ET TOUTES	IX Accès égal à la culture, au sport et aux loisirs et emploi	Faire que la politique culturelle s'approprie les enjeux de l'égalité femmes-hommes	45	S'attacher à la parité femmes-hommes en matière de soutien à la création Arts visuels et Cinéma	Garantir une parité F/H dans le soutien à la création mis en œuvre par le Département	EC		DCPSL	DCPSL	Isabelle Boulord		
UN TERRITOIRE POUR TOUS ET TOUTES	IX Accès égal à la culture, au sport et aux loisirs et emploi	Faire que la politique culturelle s'approprie les enjeux de l'égalité femmes-hommes	46	Avoir un rôle de sensibilisation auprès des associations culturelles soutenues par le Département	Rendre visibles les inégalités persistantes et souvent insoupçonnées et proposer ou imposer certains leviers pour lever les obstacles à l'égalité	EC		DCPSL	DCPSL	Jonathan Ruiz-Huidobro		
UN TERRITOIRE POUR TOUS ET TOUTES	IX Accès égal à la culture, au sport et aux loisirs et emploi	Faire que la politique culturelle s'approprie les enjeux de l'égalité femmes-hommes	47	Participer aux journées du mariage	Créer du savoir sur les femmes en participant aux journées du mariage et en présentant leur impact sur le territoire	R		DCPSL	DCPSL	Estelle Lusseau		
UN TERRITOIRE POUR TOUS ET TOUTES	IX Accès égal à la culture, au sport et aux loisirs et emploi	Expérimenter un budget sensible au genre pour les thématiques de la culture, du sport, du patrimoine et des loisirs	48	Former des agent.e.s sur la question du budget sensible au genre	Organiser des séances de formation avec le Centre Hubertine Auclert	R		DCPSL, MEDI	MEDI	Elise Michaud		Pas de budget nécessaire
UN TERRITOIRE POUR TOUS ET TOUTES	IX Accès égal à la culture, au sport et aux loisirs et emploi	Expérimenter un budget sensible au genre pour les thématiques de la culture, du sport, du patrimoine et des loisirs	49	Faire un budget sensible test pour la DCPSL	Mettre en place une proposition de budget sensible au genre la de DCPSL pour 2020	EC		DCPSL, MEDI	MEDI	Elise Michaud		Pas de budget nécessaire
UN TERRITOIRE POUR TOUS ET TOUTES	IX Accès égal à la culture, au sport et aux loisirs et emploi	Expérimenter un budget sensible au genre pour les thématiques de la culture, du sport, du patrimoine et des loisirs	50	Soutenir un futur projet de lieu de mémoire des femmes résistantes en Seine-Saint-Denis	Soutenir un futur projet de lieu de mémoire des femmes résistantes en Seine-Saint-Denis	ND		DCPSL	DCPSL	Benôit Pouvreau		
UN TERRITOIRE POUR TOUS ET TOUTES	X Garantir aux femmes l'accès à l'espace public	Concevoir des espaces publics accessibles aux femmes	51	Organiser un colloque sur la question des femmes et de l'espace public	En mobilisant les directions concernées (DEJ, DVD, DCPSL, DNPB) et publier les actes du colloque	EC		DEJ, DVD, DCPSL, DNPB, DBL, MEDI	MEDI	Elise Michaud	6000€ budget MEDI	
UN TERRITOIRE POUR TOUS ET TOUTES	X Garantir aux femmes l'accès à l'espace public	Concevoir des espaces publics accessibles aux femmes	52	Intégrer la question de l'égalité femmes-hommes et notamment de l'accès des femmes à l'espace public dans l'appel à projet 24 sites pour les JOP	Le Département travaille au projet « 24 sites pour 2024 » qui doit proposer des lieux pour pratiquer du sport. Tous ces lieux seront dans l'espace public.	EC		DJOP	DJOP			
UN TERRITOIRE POUR TOUS ET TOUTES	X Garantir aux femmes l'accès à l'espace public	Concevoir des espaces publics accessibles aux femmes	53	Sensibiliser à la question de l'accès des femmes à l'espace public les agent-e-s travaillant sur des projets d'aménagement	Elaborer une formation "femmes et espaces publics" en partenariat avec le CAUE93	ND		DVD, DBL, DNPB, DEA	MEDI			
UN TERRITOIRE POUR TOUS ET TOUTES	X Garantir aux femmes l'accès à l'espace public	Concevoir des espaces publics accessibles aux femmes	54	Réaliser un diagnostic sur l'accès des femmes aux parcs départementaux et à leurs équipements	Organisation d'une marche exploratoire et d'une étude de fréquentation des parcs et des équipements	EC		DNPB	DNPB			
UN TERRITOIRE POUR TOUS ET TOUTES	X Garantir aux femmes l'accès à l'espace public	Concevoir des espaces publics accessibles aux femmes	55	Intégrer dans les projets d'aménagement et les parcs la question de la sécurité	Notamment sur les questions d'éclairage, la non-créeation d'espaces anxiogènes	R		DVD, DBL, DNPB, DEA	DVD			
UN TERRITOIRE POUR TOUS ET TOUTES	X Garantir aux femmes l'accès à l'espace public	Concevoir des espaces publics accessibles aux femmes	56	Rénover des cours de collèges et des sanitaires en intégrant la question du genre	Réaliser une étude afin de connaître les usages et d'identifier les dysfonctionnements pour créer un guide rénovation incluant les questions FH	EC		DNPB	DBL			
UN TERRITOIRE POUR TOUS ET TOUTES	X Garantir aux femmes l'accès à l'espace public	Favoriser la mobilité des femmes	57	Favoriser la pratique du vélo par les femmes	Travailler avec les associations partenaires pour la pratique du vélo afin d'encourager les femmes à utiliser ce moyen de transport	EC		DVD	DVD			
UN TERRITOIRE POUR TOUS ET TOUTES	X Garantir aux femmes l'accès à l'espace public	Favoriser la mobilité des femmes	58	Réaliser une analyse genrée des bénéficiaires de la carte Améthyste	En faisant une campagne de promotion auprès des femmes à l'occasion de la nouvelle tarification qui ont moins recours que les hommes à ce dispositif	ND		DPAPH	DPAPH			