

CHARGE D'OPERATIONS GRANDS PROJETS

DRH/SEC/ERH3/DEJ/CB/AC/19-29

Pôle Citoyenneté et Solidarité – DEJ Direction de l'Education et de la Jeunesse – SPRT	
Classification	<p>Filière Technique Poste de catégorie A relevant du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux Lieu d'affectation : Bobigny</p> <p>Fonction d'encadrement : NON</p> <p>Prime + NBI : NON Quotité de travail : 100 %</p>
Environnement du poste de travail	<p>Direction : Direction de l'Education et de la Jeunesse Service : des Politiques et Ressources Techniques Bureau : Bureau de la maîtrise d'ouvrage</p> <p>Composition de l'équipe : 11 Chargés d'opérations, un ingénieur DAO et un technicien DAO</p>
Position du poste dans l'organisation	Supérieur hiérarchique direct : Chef de bureau

Raison d'être du poste :

Le chargé d'opérations grands projets pilote et coordonne les opérations de construction ou reconstruction de collèges et des équipements sportifs associés réalisés en maîtrise d'ouvrage publique ou partenariat public privé. Il anime et coordonne l'ensemble des intervenants, internes ou externes, à chacune des étapes opérationnelles (opportunité, programmation, faisabilité, concours et jury, conception, appel d'offres, travaux et parfait achèvement), dans l'objectif de répondre aux objectifs relatifs à la qualité des ouvrages et au respect des budgets et des calendriers des opérations.

Missions principales:	<ul style="list-style-type: none"> > Conduire des opérations de constructions neuves, de reconstruction ou de rénovations lourdes, de la programmation au parfait achèvement > Analyser, définir et conduire le processus selon lequel l'ouvrage sera réalisé (maîtrise d'ouvrage publique avec allotissement, marché global de performance, partenariat public privé) > Animer et coordonner l'ensemble des intervenants, internes ou externes, qui participent aux opérations qui lui sont confiées, à chacune des étapes opérationnelles (opportunité, programmation, faisabilité, concours et jury, conception, appel d'offres, travaux et parfait achèvement) > Atteindre les objectifs coûts / calendriers / qualité d'ouvrage > Analyser et maîtriser les risques et choix opérationnels > Mettre en place et tenir à jour les outils de suivi (budget, planning, reporting) pour la direction et les élus > Participer à l'évolution du programme des collèges > Participer à l'élaboration du prochain plan pluriannuel des collèges 2020-2030 > Informer et contribuer à la décision auprès de la direction et des élus
------------------------------	---

Ce profil de poste est susceptible d'évoluer et d'être réajusté.

Compétences

- **Relationnelles**

Avoir de bonnes qualités de communication et d'adaptation

Avoir la capacité à travailler avec l'ensemble des partenaires d'un projet

Savoir établir un dialogue et maintenir et établir un dialogue avec les intervenants d'un projet et les mobiliser

Savoir mettre en œuvre une dynamique de projet en transversalité (en interne comme en externe)

- **Organisationnelles**

Avoir des qualités de synthèse et d'analyse

Savoir apporter une expertise et des réponses adaptées sur les dossiers traités

Savoir accompagner des groupes et communautés dans l'élaboration et la mise en œuvre d'un projet collectif

Savoir concevoir les outils du pilotage d'un projet, piloter ses échéances et en rendre compte (marché public, budget, conduite de transactions, reporting, calendrier...) et savoir concevoir, tenir à jour des tableaux de bord liée à l'activité

- **Techniques**

Avoir de bonnes connaissances règlementaires dans les domaines de l'urbanisme, de la construction, de la qualité environnementale (HQE), d'accessibilité, de sécurité-incendie

Savoir s'assurer du respect de la veille technique et réglementaire en matière d'entretien de réhabilitation ou construction du bâtiment et d'établissements recevant du public

Avoir la connaissance des politiques éducatives locales et nationales, les initiatives, les enjeux, et les partenaires du domaine éducatif et de la jeunesse et leurs problématiques respectives

Avoir des compétences dans les domaines géotechniques ou économie du bâtiment ou être en capacité de les acquérir

Moyens mis à disposition :

Niveau d'études : BAC +5

Diplômes requis : Architecte, Ingénieur, Urbaniste

Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire

Souhaitée(s) Requête(s)

Caractéristiques principales liées au poste

Horaires spécifiques

Permis de conduire obligatoire

Déplacements province et étranger

Astreintes

Logement de fonction

Vaccins obligatoires

Port d'une tenue de travail obligatoire

Autre caractéristique :

Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap

Les candidatures (lettres de motivations et CV) sont à adresser sous la référence DRH/SEC/ERH3/DEJ/CB/AC/N°19-29

à :

erh3-recrutement@seinesaintdenis.fr

ou par courrier, à :

Monsieur le Président du Conseil départemental de la Seine-Saint-Denis
Pôle personnel et relations sociales
Equipe RH 3
93006 BOBIGNY CEDEX.