

## CHARGE D'OPERATIONS GRANDS PROJETS

PPRHD/DGP/ERH3/CB/SC/DEJ/N°19-16

Pôle Citoyenneté et Solidarité – DEJ Direction de l'Education et de la Jeunesse	
<b>Classification</b>	<p>Filière : Technique                  Poste de catégorie A relevant du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux                  Lieu d'affectation : Bobigny</p> <p>Fonction d'encadrement : NON</p> <p>Prime + NBI : NON                  Quotité de travail : 100 %</p>
<b>Environnement du poste de travail</b>	<p>Direction : Direction de l'Education et de la Jeunesse                  Service : des Politiques et Ressources Techniques                  Bureau : Bureau de la maîtrise d'ouvrage</p> <p>Composition de l'équipe : 11 Chargés d'opérations, un ingénieur DAO et un technicien DAO</p>
<b>Position du poste dans l'organisation</b>	Supérieur hiérarchique direct : Chef de bureau
<p><b>Raison d'être du poste :</b>                  Le chargé d'opérations grands projets pilote et coordonne les opérations de construction ou reconstruction de collèges et des équipements sportifs associés réalisés en maîtrise d'ouvrage publique ou partenariat public privé. Il anime et coordonne l'ensemble des intervenants, internes ou externes, à chacune des étapes opérationnelles (opportunité, programmation, faisabilité, concours et jury, conception, appel d'offres, travaux et parfait achèvement), dans l'objectif de répondre aux objectifs relatifs à la qualité des ouvrages et au respect des budgets et des calendriers des opérations.</p>	
<b>Missions principales:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Conduire des opérations de constructions neuves, de reconstruction ou de rénovations lourdes, de la programmation au parfait achèvement</li> <li>&gt; Analyser, définir et conduire le processus selon lequel l'ouvrage sera réalisé (maîtrise d'ouvrage publique avec allotissement, marché global de performance, partenariat public privé)</li> <li>&gt; Animer et coordonner l'ensemble des intervenants, internes ou externes, qui participent aux opérations qui lui sont confiées, à chacune des étapes opérationnelles (opportunité, programmation, faisabilité, concours et jury, conception, appel d'offres, travaux et parfait achèvement)</li> <li>&gt; Atteindre les objectifs coûts / calendriers / qualité d'ouvrage</li> <li>&gt; Analyser et maîtriser les risques et choix opérationnels</li> <li>&gt; Mettre en place et tenir à jour les outils de suivi (budget, planning, reporting) pour la direction et les élus</li> <li>&gt; Participer à l'évolution du programme des collèges</li> <li>&gt; Participer à l'élaboration du prochain plan pluriannuel des collèges 2020-2030</li> <li>&gt; Informer et contribuer à la décision auprès de la direction et des élus</li> </ul>

## Compétences

### • Relationnelles

Avoir de bonnes qualités de communication et d'adaptation

Capacité à travailler avec l'ensemble des partenaires d'un projet

Savoir établir un dialogue et maintenir et établir un dialogue avec les intervenants d'un projet et les mobiliser

Savoir mettre en œuvre une dynamique de projet en transversalité (en interne comme en externe)

### • Organisationnelles

Avoir des qualités de synthèse et d'analyse

Savoir apporter une expertise et des réponses adaptées sur les dossiers traités

Savoir accompagner des groupes et communautés dans l'élaboration et la mise en œuvre d'un projet collectif

Savoir concevoir les outils du pilotage d'un projet, piloter ses échéances et en rendre compte (marché public, budget, conduite de transactions, reporting, calendrier...) et savoir concevoir, tenir à jour des tableaux de bord liée à l'activité

### • Techniques

Posséder de bonnes connaissances règlementaires dans les domaines de l'urbanisme, de la construction, de la qualité environnementale (HQE), d'accessibilité, de sécurité-incendie

Savoir s'assurer du respect de la veille technique et réglementaire en matière d'entretien de réhabilitation ou construction du bâtiment et d'établissements recevant du public

Connaître les politiques éducatives locales et nationales, les initiatives, les enjeux, et les partenaires du domaine éducatif et de la jeunesse et leurs problématiques respectives

Posséder des compétences dans les domaines géotechniques ou économie du bâtiment ou être en capacité de les acquérir

## Moyens mis à disposition :

**Niveau d'études : BAC +5**

**Diplômes requis :** Architecte, Ingénieur, Urbaniste

**Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire**

Souhaitée(s)  Requise(s)

## Caractéristiques principales liées au poste

Horaires spécifiques

Permis de conduire obligatoire

Déplacements province et étranger

Astreintes

Logement de fonction

Vaccins obligatoires

Port d'une tenue de travail obligatoire

Les candidatures accompagnées d'un CV sont à adresser sous la référence :  
**PPRHD/DGP/ERH3/CB/SC/DEJ/N°19-16**

par mail à [erh3-recrutement@seinesaintdenis.fr](mailto:erh3-recrutement@seinesaintdenis.fr)

ou à

**MONSIEUR LE PRESIDENT DU CONSEIL DEPARTEMENTAL  
DE LA SEINE SAINT-DENIS  
DIRECTION DE LA GESTION DU PERSONNEL  
93006 BOBIGNY CEDEX**