

## Préventeur-trice des risques psychosociaux Psychologue du travail

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES - Pôle pilotage ressources humaines et diversité	
<b>Classification</b>	<p>Filière(s) : médico-sociale, administrative ou technique</p> <p>Poste de catégorie A, relevant du cadre d'emploi des psychologues territoriaux, des attachés ou des ingénieurs territoriaux</p> <p>Lieu d'affectation : Bobigny</p> <p>Fonction d'encadrement : Non</p> <p>Prime + NBI : --</p> <p>Quotité de travail : 100 %</p>
<b>Environnement du poste de travail</b>	<p>Direction : Direction des ressources humaines</p> <p>Service : Service Prévention, Santé et Action Sociale</p> <p>Bureau : --</p> <p>Secteur : --</p> <p>Composition de l'équipe : 1A et 1B</p>
<b>Position du poste dans l'organisation</b>	<p>Supérieur-e hiérarchique direct-e : Chef-fe de service Prévention, Santé et Action Sociale</p>

**Raison d'être du poste :** En binôme avec une autre préventrice, conseiller les directions dans la prévention des risques psychosociaux, accompagner des collectifs de travail et mener des entretiens sur les situations complexes

<b>Missions principales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Conseiller les directions dans la prévention des risques psychosociaux et dans l'élaboration et le suivi des plans d'action</li> <li>&gt; Réaliser des diagnostics et/ ou interventions collectives au sein des équipes de la collectivité</li> <li>&gt; Assurer un accompagnement individuel des agents en situations complexes en lien avec la Médecine Préventive et Professionnelle et les psychologues vacataires</li> <li>&gt; Assurer un transfert de connaissances et de compétences vers les conseillers de prévention concernant les RPS</li> <li>&gt; Organiser son activité en lien avec les autres acteurs de la santé au travail, dans une optique pluridisciplinaire</li> <li>&gt; Proposer des actions au sein de la collectivité favorisant la prévention à tous les niveaux des RPS</li> <li>&gt; Assurer une information et une association du CHSCT sur son champ d'expertise</li> </ul>
-----------------------------	--

## Compétences

- **Relationnelles**

Savoir mobiliser les partenaires internes et/ou externes

Savoir concevoir et animer des réunions d'information et des campagnes de prévention

Savoir manager des prestataires dans le cadre des évaluations des risques

- **Organisationnelles**

Savoir piloter et faire conduire un projet, un groupe de réflexion ou de production

Savoir travailler en transversalité, en mode projet, en favorisant l'interdisciplinarité, et le décloisonnement

Savoir organiser son activité en fonction des priorités

Savoir mener des entretiens en psychologie du travail

- **Techniques**

Savoir établir un plan de prévention

Connaître le cadre réglementaire, les enjeux en matière de santé et de sécurité au travail

Connaître les rapports entre santé mentale et organisation du travail

Connaître la psychologie du travail voire la psychologie clinique

Savoir évaluer les conditions de viabilité et de faisabilité d'un projet

**Niveau d'études :** Bac + 5

**Diplômes requis :** diplôme et titre de psychologue

**Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire :**  Souhaitée(s)  Requise(s)

### Caractéristiques principales liées au poste

Horaires spécifiques

Permis de conduire obligatoire

Déplacements province et étranger

Astreintes

Logement de fonction

Vaccins obligatoires

Port d'une tenue de travail obligatoire

Autre caractéristique :

Les candidatures accompagnées d'un curriculum vitae sont à adresser sous la référence  
**DRH/Préventeur/SPSAS/19-07**

**Par mail à :**

**erh1-recrutement@seinesaintdenis.fr**

**Ou par courrier à**

à :

**Monsieur le Président du Conseil départemental de la Seine-Saint-Denis  
Direction des Ressources Humaines  
93006 BOBIGNY CEDEX**