

Médecin

Evaluateur-trice du handicap

POLE SOLIDARITE - MDPH - Service de l'évaluation des besoins de compensation du handicap (SEBCH)	
Classification	<p>Métier de rattachement : <i>sans objet pour le moment</i> Poste de rattachement : <i>sans objet pour le moment</i></p> <p>Filière médico-sociale Poste de catégorie A relevant du cadre d'emplois des médecins territoriaux Lieu d'affectation : Bobigny Fonction d'encadrement : Non</p> <p>Prime + NBI : Quotité de travail : 100 %</p>
Environnement du poste de travail	<p>Direction : MDPH Service : Evaluation des besoins de Compensation du Handicap Bureau : Evaluation Enfants</p> <p>Cellule/Pôle/Secteur : -</p> <p>Composition de l'équipe : ergothérapeutes, médecins, assistants socio-éducatifs, psychologues, enseignants</p>
Position du poste dans l'organisation	<p>Supérieur hiérarchique direct : Chef du Bureau Evaluation Enfants</p>

<p>Raison d'être du poste :</p> <ul style="list-style-type: none"> > Apprécier la situation de handicap des demandeurs de compensation du handicap et proposer aux personnes en situation de handicap les mesures de compensation prévues par la législation sociale. Les missions s'articuleront de la manière suivante :

Missions principales:	<ul style="list-style-type: none"> > Apprécier la situation de handicap du demandeur en évaluant le retentissement de la situation de handicap sur la vie quotidienne du demandeur > Analyser les besoins de compensation du handicap en tenant compte de la situation personnelle et familiale, de l'environnement et du projet du demandeur, ou de son représentant. > Expliquer et soumettre au demandeur (et/ou à son représentant) et à la Commission des Droits et de l'Autonomie des personnes Handicapées (CDAPH) la nature, et la durée des mesures de compensation du handicap proposées > Contribuer à informer les usagers et les professionnels de santé des compétences et du fonctionnement de la MDPH et de la CDAPH > Contribuer à l'observation collective des besoins liés au handicap, et de leur couverture sur le territoire
------------------------------	--

Compétences

- Relationnelles

Savoir écouter, observer et dialoguer

Savoir aider la personne et, le cas échéant, son représentant, à exprimer et définir un projet

Savoir informer, conseiller, orienter, expliquer et faire partager son expertise

Savoir travailler en équipe, en pluridisciplinarité et en partenariat, en respectant les règles du secret partagé

- Organisationnelles

Savoir contribuer à des objectifs collectifs et institutionnels

Savoir organiser et planifier son travail

Connaître et appliquer les procédures de travail internes

Savoir respecter les délais

Savoir travailler en binôme avec un assistant

- Techniques

Connaître la législation sociale en faveur des personnes handicapées, et les référentiels réglementaires d'évaluation du handicap

Connaître les réseaux de professionnels et d'acteurs et savoir y contribuer

Savoir recueillir, sélectionner, traiter et analyser les informations médicales utiles à l'activité

Savoir rédiger un plan d'aide intelligible par l'utilisateur, la Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées (CDAPH) et les acteurs de sa mise en œuvre

Savoir utiliser la bureautique, les outils informatiques et les logiciels métier du domaine d'activité

Moyens mis à disposition :

Bureaux partagés

Véhicules de service

Niveau d'études : I

Diplômes requis : Doctorat en médecine spécialité "médecine généraliste", ou de spécialité "pédiatre", ou spécialité "médecine physique et de réadaptation".

Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire

Requise

Caractéristiques principales liées au poste

Inscription au Conseil de l'ordre indispensable

Permis de conduire souhaité

35h hebdo ; 10% temps formation et recherche

Les candidatures accompagnées d'un CV et d'une lettre de motivation sont à adresser sous la référence PPRHD/DGP/ERH2/MDPH/N°19-02

Par mail à erh2-recrutement@seinesaintdenis.fr

A l'attention de :

MONSIEUR LE PRESIDENT DU CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA SEINE-SAINT-DENIS

Pôle Pilotage Ressources Humaines et Diversité

Direction de la Gestion du Personnel

Equipe ERH2

93006 BOBIGNY CEDEX