

**UN-E INFIRMIER-ERE**  
**Centre départemental de prévention santé (CDPS)**

**PPRHD/DGP/ERH3/DPAS-SPAS /ALF/SC/18-08**

«Pôle Solidarite» - «Direction de la prévention et de l'action sociale» «Service de la prévention et des actions sanitaires»	
<b>Classification</b>	<p>Métier de rattachement : <i>sans objet pour le moment</i>          Poste de rattachement : <i>sans objet pour le moment</i></p> <p>Filière «Médico-sociale»          Poste de catégorie «A» relevant du cadre d'emplois des «Infirmiers»</p> <p>Lieu d'affectation : CDPS MONTREUIL          Fonction d'encadrement : NON</p> <p>Prime + NBI : NBI QPV 20 points          Quotité de travail : 100 %</p>
<b>Environnement du poste de travail</b>	<p>Direction : « Direction de la prévention et de l'action sociale»          Service : «Service de la prévention et des actions sanitaires»          Bureau : «Bureau Maladies infectieuses»          Cellule/Pôle/Secteur : Centre départemental de prévention santé (CDPS)</p> <p>Composition de l'équipe :</p>
<b>Position du poste dans l'organisation</b>	Supérieur hiérarchique direct : «Responsable du centre»
<b>Moyens mis à disposition :</b>	Véhicule de service mutualisé, téléphone mobile mutualisé
<b>Raison d'être du poste :</b>	Contribuer aux missions de santé publique départementales de lutte contre les maladies infectieuses (tuberculose, IST, VIH, hépatites, vaccination) selon une démarche intégrée aux activités des centres polyvalents
<b>Missions principales:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Contribuer à mettre en œuvre, évaluer et améliorer l'offre de service pluridisciplinaire du centre dans et hors les murs (accueil des usagers, évaluation médico-sociale, suivi du parcours de santé...)</li> <li>❖ Assurer des actes infirmiers de prévention et de soins conformément à la réglementation en vigueur et dans le cadre du projet de service et des protocoles de coopération médecins-infirmiers du SPAS</li> <li>❖ Contribuer à l'élaboration, à la mise en œuvre, au suivi et à l'évaluation des interventions de prévention (dépistages extérieurs, actions ponctuelles de prévention ou promotion de la santé hors les murs...) menés par l'équipe en direction de la population, dans le cadre d'actions de promotion de la santé.</li> <li>❖ Inscrire son action dans le travail d'équipe du centre et le réseau des partenariats locaux</li> <li>❖ Garantir le recueil et l'analyse des données et informations utiles aux besoins de suivi des patients, à la réalisation et à l'évaluation des programmes et missions du service</li> <li>❖ Participer à des actions de formation – information à travers des « ateliers santé » ou l'animation de stand lors d'événementiel</li> </ul>

## Compétences

- **Relationnelles**

Savoir travailler en pluridisciplinarité et/ou en transversalité

Savoir adapter son approche professionnelle selon les différents publics

Savoir développer et/ou entretenir un réseau partenarial

- **Organisationnelles**

Savoir analyser et transmettre les observations au médecin

Savoir organiser planifier et rendre compte de son activité

Savoir adapter son organisation de travail aux différents contextes d'exercice (dans / hors les murs...)

- **Techniques**

Connaître le cadre réglementaire, les enjeux et les évolutions en matière de santé publique

Savoir identifier et à signaler les situations d'urgence et/ou complexes

Savoir repérer les situations à risque et les prioriser

Savoir élaborer des propositions dans son champ intervention

**Niveau d'études :** Niveau II

**Diplômes requis :** Diplôme d'Etat d'infirmier

**Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire**

Souhaitée(s)  Requise(s)

### Caractéristiques principales liées au poste

Horaires spécifiques : Consultation le soir 1 à 2 fois par semaine maximum et actions ponctuelles en soirée ou sur horaires atypiques en dehors de la structure

Permis de conduire souhaité

Déplacements province et étranger

Astreintes

Logement de fonction

Vaccins obligatoires (hépatite B)

Port d'une tenue de travail obligatoire

Autres caractéristiques : .Mobilité vers les publics prioritaires sur l'ensemble du secteur de compétence du centre. Remplacements ponctuels dans les autres centres du service, pour assurer la continuité du service public

Les candidatures sont à adresser sous la référence :

**PPRHD/DGP/ERH3/DPAS-SPAS /ALF/SC/18-08**  
**ou erh-recrutementDPAS@seinesaintdenis.fr**

**ou par courrier :**

**MONSIEUR LE PRESIDENT**  
**CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA SEINE SAINT DENIS**  
**DIRECTION DE LA GESTION DU PERSONNEL**  
**EQUIPE RH3**  
**93006 BOBIGNY CEDEX**